TÜRK AKREDİTASYON KURUMU SÖZLEŞMELİ
KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ
GİRİŞ SINAVI DUYURUSU

1. SINAVA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER

Türk Akreditasyon Kurumu'nda (TÜRKAK) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 27'nci maddesi ile Türk Akreditasyon Kurumu İnsan Kaynakları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde idari hizmet sözleşmeli olarak istihdam edilmek üzere sözlü sınav ile 3 (üç) adet Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonuna personel alınacaktır.

2. BAŞVURU ŞARTLARI ve KONTENJANLAR

A. Genel Şartlar:

1- a) Türk Vatandaşı olmak,

b) 18 yaşını tamamlamış olmak,

c) İlanda belirtilen öğrenim şartlarını taşımak,

ç) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,

d) Türk Ceza Kanununun 53'üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

e) Askerlikle ilgisi bulunmamak, muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

2- Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile engelli bulunmamak,

3- Tercih edilecek pozisyon için aranan nitelikleri taşıyor olmak,

4- Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak,

5- İlgili mevzuat uyarınca kamu hizmetinde istihdam edilmesine engel bir durumu bulunmamak,

6- Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması olumlu sonuçlanmak,

7- İlanda istenilen sertifika ve belgelere ilan tarihinden önce sahip olmak,

8- 01.01.2026 tarihi itibariyle 35 (otuz beş) yaşını doldurmamış olmak. 02.01.1991 tarihi ve sonrasında doğmuş olmak.

B. Özel Şartlar:

1- Giriş Sınavı Bilgileri Tablosunda (Tablo-1) yer alan öğrenim programlarından veya bunlara denk olduğu Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış yurt içi veya yurt dışı programlarından mezun olmak,

2- 2026 yılı Kamu Personel Seçme Sınavında (KPSS (B) Ön Lisans), Giriş Sınavı Bilgileri Tablosunda (Tablo-1) yer alan KPSS puan türünden asgari 70 (yetmiş) ve üzerinde puan almış olmak.
3- Son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresinin dolmasına en az 6 (altı) ay kalmış olan silahlı veya silahsız özel güvenlik görevlisi kimlik kartına sahip olmak, (asil listeye giren adayların atama için bu belgeyi ibraz edecekleri zaman belgenin geçerlilik süresinin dolmamış olması gerekir.)
4- 10/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun 10 uncu maddesinde yer alan şartları taşıyor olmak,
5- Belgelendirmek kaydıyla boy uzunluğu erkek adaylar için en az 170 cm, kadın adaylar için en az 160 cm olmak; kilogram cinsinden vücut ağırlığı, santimetre cinsinden boy uzunluğundan 100 çıkarılarak bulunan değerin 17 eksiğinden az, 13 fazlasından fazla olmamak. (Örneğin;180 cm boyunda olan bir adayın kilosunun 80+13=93'ten fazla, 80-17=63'ten az olmaması gerekmektedir.)
6- Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği'nde belirtilen sağlık şartlarına sahip olmak,
7- Kurum hizmet binası iç ve dış mekânda, gece ve gündüz, hafta içi ve hafta sonu, 24 saat esasına göre vardiyalı sistemde (nöbet usulü) pozisyon unvanına uygun görevleri icra etmeye engel durumu bulunmamak.
8- Alımı yapılan personel (5414.11) meslek kodu ile çalıştırılacaktır.

Tablo-1

Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Genel İdari Hizmetler) Giriş Sınavı Bilgileri Tablosu						
Grup	**Atama Yapılacak Pozisyonun**					
	Unvanı	**Öğrenim Programı**	**Atama Yapılacak Pozisyon Sayısı**	**Giriş Sınavına Çağrılacak Aday Sayısı**	**2026 Yılı KPSS Puan Türü**	**Asgari KPSS Puanı**
Grup 1	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	Güvenlik; Güvenlik Bilimleri, Güvenlik Hizmetleri; Güvenlik ve Koruma, Kamu Güvenlik ve Asayişin Sağlanması; Özel Güvenlik ve Koruma, Savunma ve Güvenlik ön lisans programlarının birinden mezun olmak	3	12	KPSSP93	70

Başvuru şartlarını taşıyan adaylar, Tablo-1'de yer alan grup için belirtilmiş puan türünden aldıkları en yüksek puana göre sıralanarak, her gruptan atama yapılacak pozisyon sayısının **4 (dört) katı** kadar aday giriş sınavına katılmaya hak kazanacaktır. Giriş sınavına katılma hakkı elde eden en son adayla eşit puan almış adayların tümü sınava çağrılacaktır.

3. BAŞVURU YERİ, TARİHLERİ, ŞEKLİ VE İSTENİLEN BELGELER

1- Başvurular; e-Devlet üzerinden Türk Akreditasyon Kurumu-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım veya Kariyer Kapısı "https://kariyerkapisi.gov.tr" adresi üzerinden 23.11.2026 ve 07.12.2026 tarihleri arasında çevrimiçi olarak yapılacaktır. Başvurular 07.12.2026 tarihinde saat 23:59'da sona

erecektir. Başvuru için gerekli olan bilgiler ve elektronik ortamda iletilecek belge örnekleri aşağıdaki gibidir;

a) Eğitimini yurtdışında tamamlayan adayların diploma denklik belgesinin aslı veya onaylı örneği,

b) Adayların Mezuniyet belgelerinde yazan öğrenim bölümü/programı adları belirtilen öğrenim bölümü/programı adları ile eşdeğer olmakla birlikte tablolarda yer almıyor ise mezuniyet bölümlerinin eşdeğer olduğuna dair Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK) tarafından onaylı eşdeğerlik belgesi,

c) Özgeçmiş.

d) Tam teşekküllü hastanelerden ilan son başvuru tarihi itibarıyla son 6 (altı) ay içerisinde alınmış "Silahlı Özel Güvenlik Görevlisi Olarak Çalışır" veya "Silahsız Özel Güvenlik Görevlisi Olarak Çalışır" ibareli sağlık kurulu raporu,

e) Son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresinin dolmasına en az 6 (altı) ay kalmış olan silahlı veya silahsız özel güvenlik görevlisi kimlik kartı,

2- Şahsen başvuru alınmayacak olup posta veya diğer yollarla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

3- Başvuru bilgilerinin doğruluğu, fotoğrafın uygunluğu ve başvuru onaylandıktan sonra ortaya çıkabilecek yanlışlıktan veya eksiklikten aday sorumludur.

4. SÖZLÜ SINAV TARİHİ VE YERİ

1- Başvuru formu ve eki belgelerin incelenmesi sonucu yukarıda belirtilen şartları haiz olup sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların listesi ve sınav takvimi 11.12.2026 tarihinde Kuruma ait www.turkak.org.tr internet sitesinde duyurulacak ve adaylar Kariyer Kapısı Platformu üzerinden de takip edebileceklerdir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

2- Sözlü sınav 23.12.2026 tarihinde Kurumun "Mustafa Kemal Mahallesi 2125. Sokak No:1 Çankaya/ANKARA" adresinde yapılacaktır.

3- Adaylar sınavda kimlik tespitinde kullanılmak üzere resmi kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, sürücü belgesi veya pasaport) bulunduracaktır. Kimlik belgesi yanında bulunmayan adaylar sınava alınmayacaktır.

4- Giriş sınavına katılma hakkı elde edemeyen başvuru sahiplerine herhangi bir bildirimde bulunulmayacaktır. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

5. SÖZLÜ SINAV KONULARI VE PUANLARI

1- Sözlü giriş sınavı, adayların;

a) Öğrenim programına ilişkin temel bilgi düzeyi,

b) T.C. Anayasası, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi,

c) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

d) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,

e) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

f) Genel yetenek ve genel kültürü,

g) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı

yönünden değerlendirilerek ayrı ayrı puan verilmek suretiyle gerçekleştirilir.

2- Adaylar, giriş sınavı komisyonu tarafından ayrı ayrı puan verilmek suretiyle yukarıdaki fıkranın (a) bendi için 25 (yirmi beş) puan, (b) bendi için 25 (yirmi beş) puan, diğer bentlerde yazılı özelliklerin her biri için 10 (on)ar puan üzerinden değerlendirilir ve verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Bunun dışında sözlü sınav ile ilgili herhangi bir kayıt sistemi kullanılmaz.

6. GİRİŞ SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ VE DUYURULMASI

1- Giriş sınavına ilişkin değerlendirmeler 100 (yüz) tam puan üzerinden yapılır.

2- Sözlü sınavda başarılı sayılmak için, giriş sınavı komisyonu üyelerinin 100 (yüz) tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 70 (yetmiş) olması şarttır.

3- Giriş sınavı başarı puanı, adayın KPSS puanının %50'si, sözlü sınav puanının %50'si dikkate alınmak suretiyle belirlenir. Bu şekilde hesaplanan başarı puanı, giriş sınavı başarı sırasını belirler. Ancak, sınavda başarılı olanların sayısı ilan edilen boş pozisyon sayısından fazla ise, en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılarak, boş pozisyon sayısı kadar aday asil olarak belirlenir.

4- Giriş sınav sonuçları açıklanırken başarı listesindeki adayların KPSS ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalamasının eşitliği durumunda KPSS puanı yüksek olan aday sıralamada üstte yer alır. Giriş sınavı sonuçları, puanı en yüksek adaydan başlamak suretiyle başarı derecesine göre sıraya konulup alım yapılacak pozisyon sayısı kadar aday asil, alım yapılacak pozisyon sayısı kadar aday ise yedek olarak tespit edilecektir.

5- Giriş sınavında 70 (yetmiş) ve üzerinde puan almış olmak bu sıralamaya giremeyen adaylar için müktesep hak teşkil etmez.

6- Sözlü sınava katılmaya hak kazandığı halde herhangi bir mazeret nedeniyle sınava katılmayan/katılamayan adaylar başarısız sayılarak değerlendirmeye alınmayacaktır.

7- Başarı listeleri www.turkak.org.tr adresli internet sitesinin "Duyurular" başlıklı bölümünde ve Kariyer Kapısı İşe Alım Platformu (https://kariyerkapisi.gov.tr) üzerinden duyurulacak olup ilgililere ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

7. İTİRAZ

Sözlü sınava katılmaya hak kazananların listesi ile giriş sınavı sonuçlarına; Kurumun www.turkak.org.tr internet adresinde yayımlandıkları tarihten itibaren yedi gün içinde itiraz edilebilir. İtirazlar en geç yedi gün içerisinde sonuçlandırılır.

8. ATAMA İŞLEMLERİ

1- Giriş sınavında başarılı olarak atamaya hak kazananlardan istenilecek belgeler ve teslim tarihleri Kurumun internet sayfasından (http://www.turkak.org.tr) duyurulacaktır. Bunlardan süresi içerisinde istenilen belgeleri teslim edenlerin pozisyonlarına atamaları yapılacaktır.

2- Asil olarak atamaya hak kazananlardan süresi içerisinde istenilen belgeleri tamamlayarak başvurmayan, hakkından feragat eden veya aranan şartları taşımadığı tespit edilenlerin yerine yedek adaylardan sırasıyla alım yapılacaktır. İlan edilen yedek listede yer alanların yukarıda belirtilen durumlardan kaynaklanacak atanma hakları, giriş sınavı sonuçlarının ilan tarihini takip eden 6 (altı) ay için geçerlidir ve daha sonraki sınavlar için müktesep hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmez.

9. BİLGİ ALMA

Sınavla ilgili her türlü bilgi aşağıdaki telefon numaralarından, Kurum internet sayfasından (http://www.turkak.org.tr) veya Türk Akreditasyon Kurumu Personel ve Destek Hizmetleri Başkanlığı İnsan Kaynakları Müdürlüğünden temin edilebilir.

Bilgi Alınacak Telefon Numarası: 0 312 410 83 91

10. DİĞER HUSUSLAR

1- İlgili pozisyona atanmak için gerekli koşullardan herhangi birini taşımadığı halde, sınav başvuru formunda gerçeğe aykırı beyanda bulunanların atamaları yapılmaz, atamaları yapılmış ise iptal edilir.

2- Sınav başvurusu ve/veya atama aşamasında yanlış bilgi ve sahte belge vererek ya da belgelerde tahrifat, silinti ve kazıntı yapmak suretiyle Kurumu yanıltanlar hakkında, Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur.

3- Giriş sınavı sonucuna göre Kurumda istihdam edileceklere göreve başlamaları yazılı olarak bildirilir. İlgililer, göreve başlama yazısının kendilerine tebliğ edildiği günü takip eden 15 (on beş) gün içerisinde göreve başlamak zorundadır. Yapılan tebligata rağmen, kabul edilebilir bir belgeyle, ispatı mümkün mücbir sebepler olmaksızın 15 (on beş) gün içerisinde göreve başlamayanların ya da tebligat adreslerinde bulunmamaları nedeniyle tebligat yapılamamış olanların görevlendirme onayları iptal edilir. Belgeyle ispatı mümkün mücbir sebepler nedeniyle göreve başlamama hali 1 (bir) ayı aşamaz.

4- Kurumun merkezi Ankara'da olup başka bir yerde ofisi veya taşra teşkilatı bulunmamaktadır. İstihdam edilecek personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olmayıp, personelin diğer Kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanma imkânı bulunmamaktadır. Personel 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun dördüncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmak suretiyle süresiz idari hizmet sözleşmesi ile istihdam edilecektir.

5- İlanda hüküm bulunmayan hallerde genel mevzuat hükümleri geçerlidir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.